

แบบฟอร์มหมายเลข 2

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ..กองบริหารทรัพยากรบุคคล..... สถานที่ตั้ง ..อาคาร 5 ชั้น 4 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน ..นางสาวพรรณทิวา หอมโคกค้อ..... โทรศัพท์ ..0.2590.3876

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256713..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม17,480..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ และประกาศนโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓			-	-	ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ และประกาศนโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ บริเวณโถงหน้าลิฟท์ ชั้น 4 อาคาร 5 โดยผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ และมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90.79	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
2. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			-	-	1. ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศผลการ ประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตาม หนังสือที่ สธ 0406.8/ว72 ลว. 12 ก.พ. 67 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	
3. การส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			-	-	1. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน โอกาสขึ้นปีใหม่ กรมควบคุมโรค พุทธศักราช 2567 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 2. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมสวดมนต์ ฟังธรรม และเวียนเทียนในวัน มาฆบูชา เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567	
4. กิจกรรม บวร พลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			-	-	1. กองบริหารทรัพยากรบุคคล วัดไผ่เหลือง และชมรมสวดมนต์สร้างสุข พัฒนาสุขภาพ และประชาชนบ้านบัวทอง ร่วมกันจัด กิจกรรมศิลป์สีกาหวานถักยัดสุขภาพ สวดมนต์ ฟังธรรม และเวียนเทียนในวัน มาฆบูชา เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2567 ณ รมณีสถาน สวนธรรม บ้านบัวทอง ต.บางรักพัฒนา อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							2. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับวัดไผ่ เหลือง จัดกิจกรรมโยคะเด็กให้กับเด็กใน โครงการเด็กมรรคง่าย เข้าวัดวันอาทิตย์ เมื่อ วันที่ 3 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์ศึกษา วัดไผ่ เหลือง ต.บางรักพัฒนา อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	
5. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากร บุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			-	-	1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรร่วมเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษา บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ 2. ดำเนินการรวบรวมใบสมัครเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประเมินบุคลากรต้นแบบฯ เพื่อประเมินให้คะแนนตามแบบประเมิน รายบุคคล 3. จัดทำประกาศผลการประเมินบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 4. ส่งบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนการ เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	


แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
6. การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	-	-		
7. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาระบบ นิเวศ ทั้งในและนอกองค์กร	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	-	-		
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
8. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	✓			-	-	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม สร้างความรอบรู้สุขภาพ และความสุขในองค์กร ตามคำสั่งกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ 22/2566	
9. การพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			-	-	1. ดำเนินการสื่อสารเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ผ่านคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อให้คณะทำงานสื่อสารการประเมิน ITA ให้บุคลากรรับทราบ 2. กำกับ ติดตาม บุคลากรให้เข้าตอบแบบ ประเมิน ITA ให้ได้ตามเป้าหมายกรม 3. กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีผลการ ประเมินเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด เท่ากับ 86.59	


แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
10. กิจกรรมถอดบทเรียน องค์กร คุณธรรม และพัฒนาบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	-	-		
11. กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ กรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	-	-		
12. การจัดการระบบข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และข้อมูลบุคลากรต้นแบบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			-	-	1. ดำเนินการจัดทำเมนู การส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 และเมนูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ปี 2567 2. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณี ไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
13. การให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓			17,480	17,480	กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดโครงการอบรมบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล อาคาร 1 ชั้น 1 กรมควบคุมโรค	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน2..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน70.... คน
 หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
 (นางสาวอุบลวรรณ พุ่มไสว)
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางองค์กร
 วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
 (นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)
 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
 ตำแหน่ง
 วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗